

# 看護部研修年間計画

			4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	
年間予定			入職時 オリエンテーション 組織人としての心構え 感染対策 医療安全と事故対策・他				入職時 オリエンテーション 組織人としての心構え 感染対策 医療安全と事故対策・他		目標評価 ( )		入職時 オリエンテーション 組織人としての心構え 感染対策 医療安全と事故対策・他			目標評価 ( )	
全体研修	研修内容		医療安全	接遇 疾患研修：	防災 疾患研修：	クリニカルパス 疾患研修：	個人情報 疾患研修：	感染対策 疾患研修：	医療安全 疾患研修：	褥瘡対策 疾患研修：	医の倫理 疾患研修：	医薬品 疾患研修：	医療機器 疾患研修：	感染対策 疾患研修：	
看護部研修	新人研修	研修内容	4/ 看護部入職者オリエンテーション ・看護必要度・看護倫理												
		オンデマンド研修(新人) 注射法の知識と主義の実際	これだけは知っておきたい薬の知識	看護過程の思考プロセス	多重課題・時間切迫時の対応を考える	臨床検査を看護に活かす	糖尿病の基礎知識と血糖測定・インシュリン流社	看取りケア	吸引排痰のケア	12誘導心電図・心電図モニターの理解	ドレーンチューブ挿入中患者の管理とケア	褥瘡の基礎知識と予防法	高齢者の理解と転倒・転落予防		
	院内研修	対象：全職員	オンデマンド研修(中堅) 中枢神経系のフィジカルアセスメント	麻酔の基礎知識と鎮痛鎮静の考え方	臨床倫理の考え方と実際	狭心症・心筋梗塞の理解とケア	人工呼吸器からの早期離脱、離床のポイント	看護診断NANDA、NOC、NICと鈴ゲージを理解する	精神疾患がある患者の身体合併症ケア	エンド・オブ・ライフにおける高齢者ケア	退院調整-事例で学ぶ具体的なポイント	急変時の初期対応と院内救急システムの稼働	実践ストーリーケア	がん化学療法の看護	
			オンデマンド研修(管理) 医療現場に求められる本物の接遇力とは何か	看護必要度と看護記録	師長に必要な病棟運営のコツ(目標管理・グループマネジメント人財育成)	医療におけるリスクマネジメント(チーム医療)	病棟の労務管理(管理職)	中堅看護師のモチベーションアップ(上司からの承認の効果)	チームステップの具体的な方法	病床マネージメント(看護の視点・経営の視点)	看護管理者に必要な交渉力とは	災害に備える(マニュアル・訓練もしもの時の対処法)	中途採用者を組織全体で支える体制づくり	医療者のためのコミュニケーション	
		対象：看護助手	オンデマンド研修(看助)		業務上の責任と倫理	感染予防	移動のお世話	清潔のお世話	排泄のお世話	食事のお世話	医療安全	環境整備	洗面のお世話		
			看護助手業務の実際												
院外研修			★看協5/24 輝け！フレッシュナース	★看協6/20 私たち新人だって医療事故を防ぎたい	★看協7/9・7/22 フィジカルアセスメントと急変時の対応	★看協8/28・9/11 患者さんもあなたも楽ちん新人のための移乗介助とリハビリ	★看協9/3 知っておきたい薬理学	★看協10/8 からだが見える？臨床検査	★看協11/6 新人のためのME機器の基礎						
					感染対策 医療安全		看護管理研修								